

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุราษฎร์ธานี ชุมพร
ที่ _____ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวสุภารัตน์ สัจจวิโส รองหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา ได้รับมอบหมายให้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมี วัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้าน ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวสุภารัตน์ สัจจวิโส)

ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ทราบ

- สมบูรณ์

(นางพรพนา แดงสกล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา

๒๙ / มีนาคม / ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยามีการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรด้วยอัตราเกษียณอายุราชการ ๓ ตำแหน่ง ลาออก ๑ ตำแหน่ง และมีการเคลื่อนย้ายตำแหน่ง ประกอบด้วยการเพิ่มจำนวนของนักเรียน ทำให้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีการเคลื่อนที่ตลอดเวลา อัตรากำลังตาม จ.๑๘ ขาด -๔ โดยในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๔๐ คน ดังนี้

๑. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง	จำนวน
ผู้อำนวยการ	๑
รองผู้อำนวยการ	๑
ข้าราชการครู	๓๒
พนักงานราชการ	๑
ครูอัตราจ้าง	๑
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑
แม่บ้าน	๑
นักการ	๒
รวม	๔๐

บรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|-------------------|-------------|---------------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวพิศพิไล | คงศรี | วิชาเอกคณิตศาสตร์ (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) |
| ๑.๒ นายธรรมกิริติ | ศรีวะสุทธิ์ | วิชาเอกภาษาอังกฤษ (๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) |
| ๑.๓ นายกมลวัช | กาญจนภักดิ์ | วิชาเอกชีววิทยา (๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) |
| ๑.๔ นางสาวพรชิตา | ภาคเพียร | วิชาเอกภาษาจีน (๒๕ มกราคม ๒๕๖๗) |
| ๑.๕ นายปิยะพงษ์ | ธรรมบำรุง | วิชาเอกฟิสิกส์ (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) |

๒. การแต่งตั้งโยกย้าย

เนื่องจากปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีการโยกย้าย ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน

๒.๑.๑ นางสาวรณิษฐา หนูภักดี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนมาบอำมฤตวิทยาย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนครนพิทยาคม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๒ นายธเนตร เล็กวารี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๓ นายสุพิมล โพธิจันทร์ เปลี่ยนจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งเรื้อย เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๒ ตำแหน่งครู

๒.๒.๑ นายบัญชา มหาแก้ว ตำแหน่ง ครู วิชาเอก คณิตศาสตร์ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนศรีอยุธยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประกาศขอรับย้ายในตำแหน่งเดิม

๒.๒.๒ นายอุดมศักดิ์ หล่อศิริกุล ตำแหน่ง ครู วิชาเอก ภาษาจีน ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู โรงเรียนทุ่งตะโกวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประกาศขอรับย้ายในตำแหน่งเดิม

๒.๒.๓ นางพาฝัน จิตรีน รับย้ายจากโรงเรียนกำแพงวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสตูล เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แทนตำแหน่งครู วิชาเอกแนะแนว

๒.๒.๔ นายโอชา เพชรรักษ์ รับย้ายจากโรงเรียนทุ่งหว้าวิทยวิทย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสตูล เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แทนตำแหน่งนางสาวสมจิตร รัชทอง ตำแหน่งครู วิชาเอกธุรกิจ ซึ่งลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๒.๕ นายรณชัย ศักดิ์แสง รับย้ายจากโรงเรียนปะทิววิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แทนตำแหน่งนายเลิศ คงแก้ว ตำแหน่งครู วิชาเอกเกษตร ซึ่งเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

- มีการเคลื่อนย้ายตำแหน่งตลอดเวลาทั้งปี ทำให้การจัดการเรียนการสอน ไม่ต่อเนื่องและขาดแคลนในบางวิชาเอก
- บางวิชาเอก เช่น วิชาฟิสิกส์ ไม่สามารถดำเนินการหาอัตราทดแทนได้อย่างทันที่ ซึ่งเป็นวิชาเอกเฉพาะทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่ต่อเนื่อง
- ครูไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะ

- สถานศึกษาควรมีการวางแผนกำหนดการดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในเรื่อง การบรรจุ การย้าย หรือการลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้เป็นการล่วงหน้า
- จัดตั้งงบประมาณสำรองเพื่อจัดจ้างครูให้ครบตามวิชาเอก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๘. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา							
๑๘.๓ จ้าง บุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดการศึกษา	ดำเนินการสรรหาบุคลากร ด้านการสอน ๒ อัตราคือ -ครูวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา - ครูต่างชาติ ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาบุคลากร ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๔ อัตราคือ - เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา - แม่บ้าน ๑ อัตรา -นักการภารโรง ๒ อัตรา	- งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ๘๖๓,๕๘๐ บ. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๘๖๓,๕๘๐ บ.	๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ มี.ค. ๖๗	- ครูอัตราจ้าง ๒ ตำแหน่ง - ลูกจ้างชั่วคราว ๔ ตำแหน่ง	-	- ครูไม่เพียงพอต่อ การจัดการเรียน การสอน - งบประมาณไม่ เพียงพอในการ จ้างเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานใน สถานศึกษาจึงต้อง ขอสนับสนุนจาก ผู้ปกครองนักเรียน ในรูปแบบเงิน บำรุงการศึกษา	- วางแผน อัตรากำลังและ เสนอต่อสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาส ุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อขอรับ การจัดสรร บุคลากร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนมาบอำมฤตวิทยา ได้สนับสนุนให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดทำกำหนดการแผนเสนอการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกหลักเกณฑ์ และ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมแข่งขัน คัดเลือกในรายการต่างๆ ตามความสามารถและความต้องการเพื่อรับการยกย่องและเชิดชูเกียรติในรางวัลต่างๆ โดยจัดทำโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๘. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา							
๑๘.๒.๑ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ การพัฒนาตนเอง ของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	-ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับการ พัฒนาตนเองตามความถนัด และความสนใจ ส่งผลให้ ได้รับความรู้สู่การพัฒนา ผู้เรียนและสถานศึกษาให้ ได้รับรางวัล และส่งเสริม ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการสถานศึกษา	- งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ๒๐๐,๐๐๐ บ. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๗๙,๘๐๗ บ.	๑ เม.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ มี.ค. ๖๗	-ผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน -รองผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน - ครู ๒๓ คน -ครูผู้ช่วย ๙ คน -ครูอัตราจ้าง ๒ คน	๓๖ คน	- งบประมาณไม่ เพียงพอ เนื่องจากการ ประชุมแบบออน ไซด์เพิ่มขึ้น ทำให้ ต้องงดเข้าร่วม กิจกรรมบางกรณี	-วิเคราะห์จัดทำ ID Plan ของครู และทิศทางการ ต้องการในการ พัฒนาสถานศึกษา เพื่อให้ส่งเสริมและ พัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้ ตรงเป้าหมาย
๑๘.๒.๒ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ศึกษาดูงาน	-ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดูงานที่ โรงเรียนบางแพปฐมพิทยา อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี เกี่ยวกับ งานระบบดูแลช่วย เหลือนักเรียน และ การ จัดการเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	- งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ๑๗๐,๐๐๐ บ. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๑๖,๕๔๐ บ.	๒๖ - ๒๘ ก.ย. ๖๖	-ผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน -รองผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน - ครู ๒๓ คน -ครูผู้ช่วย ๙ คน -ครูอัตราจ้าง ๒ คน	๓๖ คน	- การเดินทางไกล ทำให้บุคลากร เหนื่อยล้าในการ เดินทาง	-ควรกำหนด ทิศทางในการ บริหาร รร. เพื่อ ความแน่ชัดและได้ ไปศึกษาดูงานได้ ตรงตาม จุดประสงค์และ นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	--ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการเข้าศึกษาศึกษาเขา ศึกษาดูงานที่โรงเรียนทามวง ราษฎร์บำรุง อำเภอทามวง จังหวัดกาญจนบุรีเกี่ยวกับ โรงเรียนพื้นที่นวัตกรรม และด้านการจัดการเรียนรู้ เชิงรุกสร้างสรรค์นวัตกรรม						
๑๘.๘ ส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อ การมีและเลื่อนวิทย ฐานะ	-จัดกิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ตามวส/ ๒๕๖๔ -รับความร่วมมือจากวิทยากร ภายนอก คือ ดร.วรวิไล ทองแก้ว ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ เป็น วิทยากรให้ความรู้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา -ครูและบุคลากรทางการ ศึกษามีความพึงพอใจใน ระดับดีขึ้นไป๘๙.๖๓	- งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร ๓๘,๗๙๐ป. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๐,๔๘๐ ป.	๒๐ ม.ค. ๖๗	-ผู้อำนวยกรร.ร. ๑ คน -รองผู้อำนวยกรร.ร. ๑ คน - ครู ๒๓ คน -ครูผู้ช่วย ๙ คน -ครูอัตราจ้าง ๒ คน	๓๖ คน	-การจัดทา วิทยากรที่ เหมาะสมและตรง ตามความต้องการ ของบุคลากร	-ควรวางแผนและ ประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรล่วงหน้า -ควรจัดอบรมให้ ตรงตามความ ต้องการของครู และบุคลากร ทางการศึกษา - ควรแยกครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ตามวิทย ฐานะในการจัด กิจกรรม

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	-คุณครูที่ผ่านการอบรมได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ชำนาญ จำนวน ๗ คน ว.๑๗ +PA ๔ คน ว.๒๑ +PA ๓ คน						
๑๙. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้							
๑๙.๑ อบรมการทำแผน IEP และการใช้จิตวิทยาในการพูดคุย	- ไม่ได้จัดกิจกรรมอบรมการทำแผน IEP ภายในโรงเรียน - ตัวแทนครู ๒ คนเข้ารับการพัฒนากับเขตพื้นที่การศึกษา	- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๘,๐๐๐ บ. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บ.	-	-ผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน -รองผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน - ครู ๒๓ คน -ครูผู้ช่วย ๙ คน -ครูอัตราจ้าง ๒ คน	๒ คน	-ขาดการวางแผนในการจัดกิจกรรม -ขาดวิทยากร	-ควรจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนก่อนเปิดภาคเรียน
๑๙.๒ ฝึกทบทวนเพิ่มประสิทธิภาพผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่และวิสามัญ	-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านได้ฝึกทบทวนเพิ่มประสิทธิภาพผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่และวิสามัญ เพื่อนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนวิชาลูกเสือที่ถูกต้อง - ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป๙๔.๖๓	- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๖,๘๐๐ บ. - ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๖,๘๐๐บ.	๘-๙ พ.ค. ๖๖	-ผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน -รองผู้อำนวยการร.ร. ๑ คน - ครู ๒๓ คน -ครูผู้ช่วย ๙ คน -ครูอัตราจ้าง ๒ คน	๓๖ คน	- ความพร้อมของบุคลากรเนื่องจากฝึกอบรมที่โรงเรียนทำให้มีงานอื่นเข้ามาแทรกทำให้กระทบกับการฝึกอบรม	- ควรมีการฝึกทบทวนในทุกๆปี

